

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодинович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 03.06.2022 13:18:09
Уникальный программный ключ:
777029a1882856141bfb9e855f0a3c8b6edae59e

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

РЕКОМЕНДОВАНО К
УТВЕРЖДЕНИЮ

Директор филиала ДГТУ в
г. Дербенте И.М. Мейланов

Подпись ИОФ

20.08. 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Н.С. Суракатов
Подпись ИОФ

24.09. 2018г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине: Б1.В.ДВ.5 – Экономические ресурсы организации
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления (специальности) 38.03.01. – Экономика

по профилю 38.03.01. – Экономика предприятий и организаций
шифр и полное наименование направления (специальности)

Факультет: Филиал в г. Дербент
наименование факультета, где ведется дисциплина

Квалификация выпускника (степень) бакалавр
бакалавр

Форма обучения очная/заочная, курс 1/1 семестр(ы) 2/1
очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 3 ЗЕТ (108)

лекции 34/9 (час) экзамен -
(семестр)

практические (семинарские) занятия 17/4 (час); зачет 2/1 (сем)
(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа 57/91 (час);

курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой ЕГО и СД  Г.М.Гусейнова

Начальник УО  Э.В. Магомаева

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций примерной ООП ВО по направлению 38.03.01 «Экономика» и по профилю «Экономика предприятий и организаций».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от 06.09.2018 года, протокол № 1.

Зав. выпускающей кафедрой по данному профилю


подпись

Г.М. Гусейнова
И.О.Ф

ОДОБРЕНО
Методическим советом филиала
38.00.00
шифр и полное наименование

Экономика
направления

Председатель к.ф.н., Г.М. Гусейнова

подпись, ИОФ

12.09. 2018г.

АВТОР ПРОГРАММЫ


Ашуров Т.Ш.
подпись, ИОФ

К.Э.Н., ДОЦЕНТ
ФИО, уч. степень, ученое звание, подпись

1. Цели освоения дисциплины

Ее цель и задача - дать студентам необходимые знания и умения, в том числе:

- теоретические знания об экономике фирмы;
- прикладные знания в области развития форм и методов экономического управления фирмой в условиях рыночной экономики;
- умение самостоятельно творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки бакалавров.

Дисциплина «Экономические ресурсы организации» дает студенту системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с образовательным стандартом, что обеспечивает соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности бакалавра.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

«Экономические ресурсы организации» является дисциплиной по выбору Б1.В.ДВ.5 Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.01. – Экономика предприятий и организаций.

Дисциплина «Экономические ресурсы организации» основывается на знаниях, полученных в ходе изучения студентами курсов микроэкономики, электронного бизнеса, защиты информации.

Изучение дисциплины «Экономические ресурсы организации» обеспечивает необходимый инструментарий для изучения экономических и финансовых дисциплин, входящих в ООП бакалавра экономики.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) «Экономические ресурсы организации»

Вместе с другими дисциплинами учебного «Экономические ресурсы организации» обеспечивает инструментарий формирования следующих компетенций бакалавра экономики:

- способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);
- способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные, анализировать их и готовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7).

В результате изучения дисциплины (модуля) «Экономические ресурсы организации» студенты должны:

Знать: общие характеристики фирмы, внешнюю и внутреннюю среду, модель функционирования фирмы в рыночной среде, ресурсное обеспечение и результаты деятельности фирмы, формирование, распределение и использование фирмы.

Уметь: использовать полученные знания для последующего успешного освоения образовательной программы бакалавриата.

Обладать навыками: определения основных параметров фирмы, использования экономической терминологии в повседневной жизни.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля) «Экономические ресурсы организации»

(трудоемкость 3 ЗЕТ (108 ч.) проводится сроком 17 недель (34 ч. лк., 17 ч. пз., СР-57 ч.) в 2 семестре - зачет)

4.1. Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
				ЛК	ПЗ	ЛР	СР	
1.	Лекция 1. Тема: «РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Финансовые ресурсы 2. Производственные ресурсы 3. Оптимизация материальных потоков	2	1	2	1		3	Входная контрольная работа
2.	Лекция 2. Тема: «ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ» - Понятие и состав основных средств - Износ и амортизация основных фондов - Оценка основных средств	2	2	2	1		4	
3.	Лекция 3. Тема: «ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ у» 4. Методы начисления амортизации 5. Показатели использования основных фондов 6. Нематериальные активы	2	3	2	2		4	
4.	Лекция 4. Тема: «ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Состав и структура оборотных средств 2. Нормирование оборотных средств 3. Показатели эффективности использования оборотных средств	2	4	2	0		4	
5.	Лекция 5. Тема: «ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНЗАЦИИ» - Ускорение оборачиваемости оборотных средств - Источники формирования оборотных средств	2	5	2	2		3	Аттест. контрольная работа №1
6.	Лекция 6. Тема: «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 7. Первичные и производные материальные ресурсы 8. Вторичные материальные ресурсы 9. Значение классификации ресурсов 10. Обеспеченность материальными ресурсами и их использование	2	6	2	0		3	
7.	Лекция 7. Тема: «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 5. Принципы методы нормирования расхода материалов 6. Методы установления норм расхода сырья, материалов, топлива и энергии 7. Особенности нормирования расхода различных	2	7	2	2		3	

	материалов							
8.	Лекция 8. Тема: «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 8. Определение потребности в материально-технических ресурсах 9. Организация материально-технического снабжения предприятия	2	8	2	0		3	
9.	Лекция 9. Тема: «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Персонал организации и его структура 2. Организация труда на предприятии 3. Производительность труда	2	9	2	2		3	
10	Лекция 10. Тема: «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 4. Мотивация труда 5. Заработная плата 6. Рынок труда, занятость, безработица	2	10	2	0		3	Аттест контрольная работа №2
11.	Лекция 11. ТЕМА: «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ» 1. Инструментальное хозяйство Организация ремонтного хозяйства 3. Материально-техническое снабжение предприятия. Организация складского хозяйства 4. Транспортное хозяйство 5. Сбытовая деятельность предприятия	2	11	2	2		3	
12.	Лекция 12. Тема: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» - Сущность, формы проявления и уровень производительности труда - Основные показатели производительности труда - Методы расчета производительности труда - Резервы повышения производительности труда	2	12	2	0		3	
13.	Лекция 13. Тема: «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ» - Понятие о формах организации труда; их разновидности и условия эффективного применения - Организация и нормирование труда в бригадах - Разделение и кооперация труда на предприятии	2	13	2	2		4	
14.	Лекция 14. Тема: «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ» - Организация рабочих мест - Условия труда и факторы их формирования - Безопасность деятельности организации. Охрана труда	2	14	2	0		4	
15.	Лекция 15. ТЕМА: «СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» - Понятие системы оплаты труда. - Классификация систем оплаты труда. - Основная и дополнительная заработная плата.	2	15	2	2		4	Аттест контрольная работа №3
16.	Лекция 16. ТЕМА: «СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» - Премии за основные результаты работы. - Доплаты, надбавки и единовременные премии, и	2	16	2	0		3	

	вознаграждения						
17.	Лекция 17. Тема: «ТАРИФНАЯ СИСТЕМА КАК ЭЛЕМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ» - Сущность и назначение тарифной системы. - Понятие и сфера применения бестарифных систем заработной платы. - Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики.	2	17	2	1		3
	Итого:			34	17		57

4.2. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1.	№№ 1,2	Ресурсное обеспечение организации. Основные средства организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
2.	№№ 3,4	Основные средства организации. Оборотные средства организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
3.	№№ 5,6	Оборотные средства организации. Материально-технические ресурсы организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
4.	№№ 7,8	Материально-технические ресурсы организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
5.	№№ 9,10	Трудовые ресурсы организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
6.	№№ 11,12	Организация производственной инфраструктуры. Производительность труда в организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
7.	№№ 13,14	Организация труда на предприятии.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
8.	№№ 15,16,17	Тарифная система как элемент организации заработной платы. Системы и формы оплаты труда.	3	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
Итого:			17	

4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1.	<i>Ресурсное обеспечение организации.</i> Оптимизация материальных потоков	3	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1
2.	<i>Основные средства организации.</i> Оценка основных средств. Нематериальные активы	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1
3.	<i>Оборотные средства организации.</i> Показатели эффективности использования оборотных средств. Источники формирования оборотных средств	7	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1 реферат
4.	<i>Материально-технические ресурсы организации.</i> Особенности нормирования расхода различных материалов. Организация материально-технического снабжения предприятия	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 2
5.	<i>Трудовые ресурсы организации.</i> Производительность труда. Рынок труда, занятость, безработица	6	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1, реферат
6.	<i>Организация производственной инфраструктуры.</i> Транспортное хозяйство. Сбытовая деятельность предприятия.	3	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 2
7.	<i>Производительность труда.</i> Резервы повышения производительности труда	3	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
8.	<i>Организация труда на предприятии.</i> Система управления организацией и нормированием труда. Проектирование и планирование организации труда	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
9.	<i>Тарифная система как элемент организации заработной платы.</i> Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики.	3	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
10.	<i>Системы и формы, и оплаты труда.</i> Основная и дополнительная заработная плата. Доплаты,	7	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
11	надбавки и единовременные премии, и вознаграждения		Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	
ИТОГО		57		

Структура и содержание дисциплины (модуля) «Экономические ресурсы организации» для заочной формы обучения
(трудоемкость 3 ЗЕТ (108 ч.) (9 ч. лк., 4 ч. пз., СР-91 ч.)
Форма промежуточной аттестации – 1 курс – зачет

4.4. Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Курс	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
			ЛК	ПЗ	ЛР	СР	
1.	Лекция 1. Тема: <i>«РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ»</i> 1. Финансовые ресурсы 2. Производственные ресурсы 3. Оптимизация материальных потоков	1	2	1		6	
2.	Лекция 2. Тема: <i>«ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ»</i> 1. Понятие и состав основных средств 2. Износ и амортизация основных фондов 3. Оценка основных средств	1	2	1		6	
3.	Лекция 3. Тема: <i>«ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ у></i> 1. Методы начисления амортизации 2. Показатели использования основных фондов 3. Нематериальные активы	1	2	1		6	
4.	Лекция 4. Тема: <i>«ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ»</i> 1. Состав и структура оборотных средств 2. Нормирование оборотных средств 3. Показатели эффективности использования оборотных средств	1	2	1		5	
5.	Лекция 5. Тема: <i>«ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ОРГАНЗА-ЦИИ»</i> 1. Ускорение оборачиваемости оборотных средств 2. Источники формирования оборотных средств	1	1			5	
6.	Лекция 6. Тема: <i>«МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ»</i> 1. Первичные и производные материальные ресурсы 2. Вторичные материальные ресурсы 3. Значение классификации ресурсов 4. Обеспеченность материальными ресурсами и их использование	1				6	
7.	Лекция 7. Тема: <i>«МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ»</i> 1. Принципы методы нормирования расхода материалов 2. Методы установления норм расхода сырья, ма-	1				6	

	териалов, топлива и энергии 3. Особенности нормирования расхода различных материалов					
8.	Лекция 8. Тема: «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Определение потребности в материально-технических ресурсах 2. Организация материально-технического снабжения предприятия	1			5	
9.	Лекция 9. Тема: «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Персонал организации и его структура 2. Организация труда на предприятии 3. Производительность труда	1			5	
10	Лекция 10. Тема: «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ» 1. Мотивация труда 2. Заработная плата 3. Рынок труда, занятость, безработица	1			7	
11.	Лекция 11. ТЕМА: «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ» 1. Инструментальное хозяйство 2. Организация ремонтного хозяйства 3. Материально-техническое снабжение предприятия. Организация складского хозяйства 4. Транспортное хозяйство 5. Сбытовая деятельность предприятия	1			6	
12.	Лекция 12. Тема: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» 1. Сущность, формы проявления и уровень производительности труда 2. Основные показатели производительности труда 3. Методы расчета производительности труда 4. Резервы повышения производительности труда	1			4	
13.	Лекция 13. Тема: «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ» 1. - Понятие о формах организации труда; их разновидности и условия эффективного применения 2. - Организация и нормирование труда в бригадах 3. - Разделение и кооперация труда на предприятии	1			5	
14.	Лекция 14. Тема: «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ» 1. - Организация рабочих мест 2. - Условия труда и факторы их формирования 3. - Безопасность деятельности организации. Охрана труда	1			4	
15.	Лекция 15. ТЕМА: «СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» 1. - Понятие системы оплаты труда. 2. - Классификация систем оплаты труда. 3. - Основная и дополнительная заработная плата.	1			6	

16.	Лекция 16. ТЕМА: «СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» 1. - Премии за основные результаты работы. 2. - Доплаты, надбавки и единовременные премии, и вознаграждения	1				4	
17.	Лекция 17. Тема: «ТАРИФНАЯ СИСТЕМА КАК ЭЛЕМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ» 1. Сущность и назначение тарифной системы. 2. Понятие и сфера применения бестарифных систем заработной платы. 3. Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики.	1				5	
Итого:		1	9	4		91	

4.5. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1.	№№ 1,2	Ресурсное обеспечение организации. Основные средства организации.	1	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
2.	№№ 3,4	Основные средства организации. Оборотные средства организации.	1	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
3.	№№ 5,6	Оборотные средства организации. Материально-технические ресурсы организации.	1	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
4.	№№7,8	Материально-технические ресурсы организации.	1	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
5.	№№9,10	Трудовые ресурсы организации.		Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
6.	№№11,12	Организация производственной инфраструктуры. Производительность труда в организации.		Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
7.	№№13,14	Организация труда на предприятии.		Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
8.	№№15,16,17	Тарифная система как элемент организации заработной платы. Системы и формы оплаты труда.		Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
Итого:			4	

4.6 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1.	<i>Ресурсное обеспечение организации.</i> Оптимизация материальных потоков	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
2.	<i>Основные средства организации.</i> Оценка основных средств. Нематериальные активы	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
3.	<i>Оборотные средства организации.</i> Показатели эффективности использования оборотных средств. Источники формирования оборотных средств	7	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
4.	<i>Материально-технические ресурсы организации.</i> Особенности нормирования расхода различных материалов. Организация материально-технического снабжения предприятия	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
5.	<i>Трудовые ресурсы организации.</i> Производительность труда. Рынок труда, занятость, безработица	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
6.	<i>Организация производственной инфраструктуры.</i> Транспортное хозяйство. Сбытовая деятельность предприятия.	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
7.	<i>Производительность труда.</i> Резервы повышения производительности труда	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
8.	<i>Организация труда на предприятии.</i> Система управления организацией и нормированием труда. Проектирование и планирование организации труда	8	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
9.	<i>Тарифная система как элемент организации заработной платы.</i> Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики.	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
10.	<i>Системы и формы, и оплаты труда.</i> Основная и дополнительная заработная плата. Доплаты,	7	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
11.	Надбавки и единовременные премии, и вознаграждения	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	реферат
ИТОГО		91		

5. Образовательные технологии

На протяжении изучения всего курса необходимо уделять особое внимание установлению межпредметных связей, демонстрации возможности применения полученных знаний в практической деятельности. В целом, следует стремиться к широкому использованию прогрессивных, эффективных и инновационных методов, таких как:

ГРУППОВАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ - форма обучения, позволяющая обучающимся эффективно взаимодействовать в микрогруппах при формировании и закреплении знаний.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МЕТОД ОБУЧЕНИЯ - метод обучения, обеспечивающий возможность организации поисковой деятельности обучаемых по решению новых для них проблем, в процессе которой осуществляется овладение обучаемыми методами научного познания и развитие творческой деятельностью.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД - это подход, акцентирующий внимание на результатах образования, причём в качестве результата рассматривается не сумма усвоенной информации, а способность человека действовать в различных проблемных ситуациях. Тип (набор) этих ситуаций зависит от типа (специфики) образовательного учреждения, для профессиональных образовательных учреждений - от видов деятельности определяемых стандартом специальности будущих специалистов. **ЛИЧНОСТНООРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ** - это такое обучение, где во главу угла ставится личность обучаемого, ее самобытность, самооценку, субъектный опыт каждого сначала раскрывается, а затем согласовывается с содержанием образования.

МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПОДХОД - подход к обучению, позволяющий научить студентов самостоятельно «добывать» знания из разных областей, группировать их и концентрировать в контексте конкретной решаемой задачи.

МЕТОД РЕЙТИНГА - определение оценки деятельности личности или события. В последние годы начинает использоваться как метод контроля и оценки в учебно- воспитательном процессе.

МОДУЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - организация образовательного процесса, при котором учебная информация разделяется на модули (относительно законченные и самостоятельные единицы, части информации). Совокупность нескольких модулей позволяет раскрывать содержание определённой учебной темы или даже всей учебной дисциплины. Модули могут быть целевыми (содержат сведения о новых явлениях, фактах), информационными (материалы учебника, книги), операционными (практические упражнения и задания). Модульное обучение способствует активизации самостоятельной учебной и практической деятельности учащихся.

ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД - подход к обучению, позволяющий сфокусировать внимание студентов на анализе и разрешении какой-либо конкретной проблемной ситуации, что становится отправной точкой в процессе обучения.

РАЗВИВАЮЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ - ориентация учебного процесса на потенциальные возможности человека и на их реализацию. В концепции развивающего обучения учащийся рассматривается не как объект обучающих воздействий учителя, а как самоизменяющийся субъект учения.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов контрольной работы по проверке входных знаний студентов

1. Что Вы понимаете под рынком и рыночной экономикой?
2. Какие виды рынков существуют в рыночной экономике?
3. Что Вы понимаете под собственностью, в каких формах она проявляется?
4. Какие условия необходимо соблюдать для нормального функционирования рынка на современном этапе его развития?
5. Как следует понимать обмен на рынке и в рыночной экономике? На какие сферы деятельности влияет то и другое понятие?
6. Что Вы понимаете под биржей? Назовите виды бирж.
7. Что, по-вашему, влияет на формирование цен на рынке товаров и услуг?

8. Возможно ли увеличение спроса на товары при снижении доходов покупателей?
9. Как следует понимать рыночное равновесие?
10. Как изменяются спрос и предложение при изменении цен на товары и услуги?
11. Что такое деньги и капитал?
12. Как Вы считаете, безработица в условиях рыночной экономики это необходимость, случайность, следствие неорганизованности общества или самонаказание людей?
13. Что такое инфляция и эмиссия денег?
14. Назовите основные экономические законы рынка, дайте их содержание и направления использования?
15. Перечислите виды хозяйств, которые существуют на рынке в настоящее время?
16. Какую роль выполняет рынок в современной рыночной экономике?
17. Что Вы понимаете под спросом и предложением на рынке товаров?
18. В чем состоит назначение биржи труда на рынке?
19. Бизнес: определение, роль и влияние на развитие рынка?
20. Раскройте содержание конкуренции и ее влияния на развитие производства?
21. Что такое прибыль и доход? От каких факторов они зависят?
22. Научно-технический прогресс: понятие роль в рыночной экономике?
23. Что Вы понимаете под рабочей силой и каково ее место на рынке?

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов текущих контрольных работ по дисциплине «Экономические ресурсы организации»

Аттестационная контрольная работа №1

1. Финансовые ресурсы
2. Производственные ресурсы
3. Оптимизация материальных потоков
4. Понятие и состав основных средств
5. Износ и амортизация основных фондов
6. Оценка основных средств
7. Методы начисления амортизации
8. Показатели использования основных фондов
9. Нематериальные активы
10. Состав и структура оборотных средств
11. Нормирование оборотных средств
12. Показатели эффективности использования оборотных средств
13. Ускорение оборачиваемости оборотных средств
14. Источники формирования оборотных средств

Аттестационная контрольная работа №2

1. Первичные и производные материальные ресурсы
2. Вторичные материальные ресурсы
3. Значение классификации ресурсов
4. Обеспеченность материальными ресурсами и их использование
5. Принципы методы нормирования расхода материалов
6. Методы установления норм расхода сырья, материалов, топлива и энергии
7. Особенности нормирования расхода различных материалов
8. Определение потребности в материально-технических ресурсах
9. Организация материально-технического снабжения предприятия
10. Персонал организации и его структура
11. Организация труда на предприятии
12. Производительность труда
13. Мотивация труда
14. Заработная плата
15. Рынок труда, занятость, безработица
16. Инструментальное хозяйство
17. Организация ремонтного хозяйства

18. Материально-техническое снабжение предприятия. Организация складского хозяйства
19. Транспортное хозяйство
20. Сбытовая деятельность предприятия

Аттестационная контрольная работа №3

1. Сущность, формы проявления и уровень производительности труда
2. Основные показатели производительности труда
3. Методы расчета производительности труда
4. Резервы повышения производительности труда
5. Понятие о формах организации труда; их разновидности и условия эффективного применения
6. Организация и нормирование труда в бригадах
7. Система управления организацией и нормированием труда
8. Организационно-функциональная структура управления организацией труда
9. Программно-целевое управление организацией труда
10. Проектирование и планирование организации труда
11. Сущность и назначение тарифной системы.
12. Тарифное нормирование труда в РФ
13. Коэффициенты редукации труда.
14. Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики
15. Понятие системы оплаты труда.
16. Классификация систем оплаты труда.
17. Основная и дополнительная заработная плата

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов на зачет по дисциплине «Экономические ресурсы организации»

1. Финансовые ресурсы
2. Производственные ресурсы
3. Оптимизация материальных потоков
4. Понятие и состав основных средств
5. Износ и амортизация основных фондов
6. Оценка основных средств
7. Методы начисления амортизации
8. Показатели использования основных фондов
9. Нематериальные активы
10. Состав и структура оборотных средств
11. Нормирование оборотных средств
12. Показатели эффективности использования оборотных средств
13. Ускорение оборачиваемости оборотных средств
14. Источники формирования оборотных средств
15. Первичные и производные материальные ресурсы
16. Вторичные материальные ресурсы
17. Значение классификации ресурсов
18. Обеспеченность материальными ресурсами и их использование
19. Принципы методы нормирования расхода материалов
20. Методы установления норм расхода сырья, материалов, топлива и энергии
21. Особенности нормирования расхода различных материалов
22. Определение потребности в материально-технических ресурсах
23. Организация материально-технического снабжения предприятия
24. Персонал организации и его структура
25. Организация труда на предприятии
26. Производительность труда
27. Мотивация труда
28. Заработная плата
29. Рынок труда, занятость, безработица
30. Инструментальное хозяйство
31. Организация ремонтного хозяйства
32. Материально-техническое снабжение предприятия. Организация складского хозяйства

33. Транспортное хозяйство
34. Сбытовая деятельность предприятия
35. Сущность, формы проявления и уровень производительности труда
36. Основные показатели производительности труда
37. Методы расчета производительности труда
38. Резервы повышения производительности труда
39. Понятие о формах организации труда; их разновидности и условия эффективного применения
40. Организация и нормирование труда в бригадах
41. Система управления организацией и нормированием труда
42. Организационно-функциональная структура управления организацией труда
43. Программно-целевое управление организацией труда
44. Проектирование и планирование организации труда
45. Сущность и назначение тарифной системы
46. Тарифное нормирование труда в РФ
47. Коэффициенты редукации труда.
48. Тарифная оплата на предприятиях бюджетного и внебюджетного секторов экономики
49. Понятие системы оплаты труда
50. Классификация систем оплаты труда
51. Основная и дополнительная заработная плата

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов контрольной работы по проверке остаточных знаний студентов

1. Понятие и состав основных средств
2. Износ и амортизация основных фондов
3. Оценка основных средств
4. Методы начисления амортизации
5. Показатели использования основных фондов
6. Нематериальные активы
7. Состав и структура оборотных средств
8. Нормирование оборотных средств
9. Показатели эффективности использования оборотных средств
10. Ускорение оборачиваемости оборотных средств
11. Источники формирования оборотных средств
12. Первичные и производные материальные ресурсы
13. Вторичные материальные ресурсы
14. Значение классификации ресурсов
15. Обеспеченность материальными ресурсами и их использование
16. Принципы методы нормирования расхода материалов
17. Методы установления норм расхода сырья, материалов, топлива и энергии
18. Особенности нормирования расхода различных материалов
19. Определение потребности в материально-технических ресурсах
20. Организация материально-технического снабжения предприятия
21. Персона организации и его структура
22. Организация труда на предприятии
23. Производительность труда

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Рекомендуемая литература и источники информации

№	Виды занятий (лк, из, лб, срс, ирс)	Комплект необходимой учебной литературы по дисциплинам (наименование учебника, учебного пособия, конспект, лек., учебно-методич. литературы)	Автор	Издат. и год издания	Кол-во пособий, учебников и прочей литературы	
					в библ	на каф.
ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА						

1.	ЛК	Экономика фирмы	Под ред. Н.П. Иващенко	М.: Инфра-М, 2018.		
2.	ПЗ	Экономика предприятия. Учебник. Практикум	Грибов В.Д., Грузинов В.П.	М.: Финансы и статистика, 2017.		
3.	ПЗ	Экономика предприятия. Тесты, задачи, ситуации.	Под ред. В.А. Швандара	М: ЮНИТИ-ДАНА, 2016.		
4.	ЛК	Экономика организации (предприятия)	Под ред. Сафронова Н.А.	М: Экономика, 2010.		
5.	ЛК	Экономика предприятия: Учебник для вузов	Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля	М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.		
6.	ЛК	Экономика предприятия: учебник для студентов вузов	Выварец А.Д.	М: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.		
7.	ЛК	Экономика предприятия	О.И.Волков	М.: Инфра-М, 2012.		
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА						
8.	ЛК	Основы экономики предприятия: Краткий курс. Учебное пособие для студентов вузов.	Яркина Т.В.	М.: Финансы и статистика, 2011.		
9.	ЛК	Организация инвестиционной и инновационной деятельности.	Янковский К.П., Мухарь И.Ф	СПб: Питер, 2014.		
10.	ЛК	Основы менеджмента: Организация и планирование производства.	Новицкий Н.И.	М.: Финансы и статистика, 2012.		
11.		Предпринимательство. Учебник	Под ред. М.Г. Лапусты	М.: ИНФРА- М, 2013.		

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины «Экономические ресурсы организации»

Для изучения дисциплины «Экономические ресурсы организации» используется следующее материально-техническое обеспечение:

- библиотечный фонд (учебная, учебно-методическая, справочная математическая и экономическая литература, экономическая научная и деловая периодика);
- компьютеризированные рабочие места для обучающихся с доступом в Интернет;
- аудитории, оборудованные проекционной техникой.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций примерной ООП ВО по направлению «Экономика» и профилю подготовки «Экономика предприятий и организаций».

Рецензент от выпускающей кафедры (работодателя) по направлению
Б.М. Атаева
 подпись И.О.Ф.