

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баламирзоев Назим Лиодикович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 03.06.2022 13:13:58
Уникальный программный ключ:
777029a1882856141bfb9e853f0a5c8b6edaе59e

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

РЕКОМЕНДОВАНО К
УТВЕРЖДЕНИЮ

Директор филиала ДГТУ в
г. Дербенте И.М. Мейланов,

Подпись ИОФ

20.08 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
Н.С. Суракатов

Подпись ИОФ

24.09 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЬ)

Дисциплина Б.1. В.ОД.4. Теория организации

наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление
шифр и полное наименование направления (специальности)

по профилю «Муниципальное управление»

Квалификация выпускника (степень) бакалавр

бакалавр (специалист)

Форма обучения очная/заочная, курс 3/2 семестр (ы) 6/3

очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 3 ЗЕТ (108 ч);

Лекции 34/9 (час); экзамен -;

(семестр)

практические (семинарские) занятия 34/9 (час); зачет 6/3

(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа (час) 40/86;

курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой ЕГО и СД _____ Г.М. Гусейнова

подпись

Начальник УО _____ Э.В. Магомаева

подпись

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций примерной ООП ВО по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» и по профилю «Муниципальное управление».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от 06.09.2018 года, протокол № 1.

Зав. выпускающей кафедрой по данному профилю



подпись

Г.М. Гусейнова
И.О.Ф

ОДОБРЕНО
Методическим советом филиала
38.00.00.Государственное и
муниципальное управление
шифр и полное наименование

направления

Председатель к.ф.н., Г.М. Гусейнова



подпись, ИОФ

АВТОР ПРОГРАММЫ


_____ С.Ф.Исмаилова
подпись, ИОФ

к.соц.н., ст.преподаватель

ФИО, уч.степень, ученое звание, подпись

12.09. 2018__г.

1. Цели освоения дисциплины «Теория организации»

Целью изучения курса "Теория организации" является рассмотрение теоретических основ и закономерностей построения и функционирования организационных систем, а также выработка навыков применения изученных закономерностей для проектирования оптимальных структур организаций.

В соответствии с поставленной целью задачами изучения курса являются:

- формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем;
- выработка навыков по изучению деятельности современных организаций различных типов;
- изучение методологических основ проектирования организаций и управления ими в современных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Учебная дисциплина «Теория организации»:

- является дисциплиной по выбору и входит в вариативную часть;

3. Процесс изучения дисциплины «Теория организации» направлен на формирование следующих компетенций:

В результате изучения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции: ОК 6,7; ОПК 3; ПК 2, 10,14

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, профессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры(ПК-2);
- способностью к взаимодействию в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);
- Способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14).

В результате изучения дисциплины «Теория организации» студенты должны:

знать:

- основные теоретические положения теории организации;
- общие, частные и специфические законы организации;
- общие, частные и ситуационные принципы организации; особенности организации управления в современных организациях различных типов;
- методы организационного проектирования;

уметь:

- классифицировать современные организации по различным признакам;
- обоснованно применять методы исследования и проектирования организаций;

владеть:

- специальной терминологией;
- основами системного анализа организаций.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля) «Теория организации»
 Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зачетные единицы – 108 часа**, в том числе – лекционные **34 часа**, практических **34 часа**, СРС **40 часов**, форма отчетности: 6 семестр – зачет

4.1.Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре)				
				ЛК	ПЗ	ЛР	СРС					
1.	Лекция 1. Понятие организации, ее сущность и признаки. 1.1 Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний, направления развития 1.2 Природа и сущность организации 1.3 Теоретические подходы к организации 1.4 Законы и принципы организации 1.5 Организация и управление	6	1-2	4	4		4	Входная контрольная работа				
			3	2	2		4		Аттестационная контрольная работа №1			
			4	2	2		4					
			5-6	4	4		4					
			2.	Лекция 2. Структуры организаций. 2.1 Бюрократический тип организационных структур. 2.2 Механистический и органический подход к организации.	6	7	2		2		4	Аттестационная контрольная работа №2
						8-9	4		4		4	
			3.	Лекция 3. Типология организаций и ее классификация. 3.1 Деловые организации и их различия 3.2 Союзные организации, их внутренняя типология. 3.3 Организационные образования	6	10-	4		4		4	
4.	Лекция 4. Стадии существования и развития организации 4.1 Понятие жизненного цикла организации. 4.2 Характеристика этапов жизненного цикла по степени зрелости. 4.3 Временные этапы развития организации.	6										
5.	Лекция 5. Подходы в организации производства 5.1 Сущность системного подхода в организации производства 5.2 Сущность структурного подхода	6										
6.	Лекция 6.. Организация как открытая система 6.1 Системные свойства организации 6.2 Внутренняя среда организации 6.3 Внешняя среда организации	6										
7.	Лекция 7. Социальная организация	6										

	7.1 Социальная система: основные компоненты и уровни 7.2 Социальная организация как социальная система 7.3 Классификация хозяйственных организаций		11					Аттестационная контрольная работа №3
8.	Лекция 8. Коммуникации в организациях 8.1 Типы коммуникаций 8.2 Формы и методы коммуникации		12-13	4	4		4	
9.	Лекция 9. Функции организационной культуры		14	2	2		4	
10.	Лекция 10. Организационное проектирование 10.1 Факторы проектирования организации 10.2 Оценка эффективности организационных систем 10.3 Основные направления модификации организационных структур		15-16	4	4		2	
11.	Лекция 11. Особенности организаций в сфере государственного и муниципального управления.		17	2	2		2	
12.	Итого:		17	34	34		40	
								зачет

4.2. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1.	№ 1	Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний, направления развития Природа и сущность организации Теоретические подходы к организации Законы и принципы организации Организация и управление	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
2.	№2	Бюрократический тип организационных структур. Механистический и органический подход к организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
3.	№3	Деловые организации и их различия Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
4.	№4	Понятие жизненного цикла организации. Характеристика этапов жизненного цикла по степени зрелости.	4	Основная и дополнительная литература.

		Временные этапы развития организации.		Интернет ресурсы
5.	№5	Сущность системного подхода в организации производства Сущность структурного подхода	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
6.	№6	Системные свойства организации Внутренняя среда организации Внешняя среда организации	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
7.	№7	Социальная система: основные компоненты и уровни Социальная организация как социальная система Классификация хозяйственных организаций	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
8.	№8	Типы коммуникаций Формы и методы коммуникации	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
9.	№9	Функции организационной культуры	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
10.	№10	Факторы проектирования организации Оценка эффективности организационных систем Основные направления модификации организационных структур	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
11.	№11	Особенности организаций в сфере государственного и муниципального управления.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
Итого:			34	

4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1.	<i>Организация и система.</i> Системные свойства организации	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1

2.	<i>Самоорганизация и самоуправление.</i> Виды и элементы самоорганизации	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1
3.	<i>Социальная организация.</i> Классификация социальных организаций по правовому статусу	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1 реферат
4.	<i>Основные законы организации.</i> Закон самосохранения	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 1
5.	<i>Законы организации второго уровня.</i> Специфические законы организации	5	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 2, реферат
6.	<i>Принципы организации.</i> Общие принципы организации	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 2
7.	<i>Организация и управление.</i> Взаимосвязь элементов управления	5	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3, реферат
8.	<i>Организационный аудит и контроллинг организации.</i> Технология проведения организационного аудита. Стандартизация и учет ключевых элементов организации.	5	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
9.	<i>Организационное проектирование.</i> Экспертиза проектов	5	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	ПЗ, Контрольная работа № 3
ИТОГО		40		

Структура и содержание дисциплины (модуля) «Теория организации» по заочной форме обучения

Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зачетные единицы – 108 часа**, в том числе – лекционных **9 часа**, практических **9 часа**, СРС **86 часов**, форма отчетности: 3 курс – зачет

4.4.Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре)
				ЛК	ПЗ	ЛР	СРС	
1	Лекция 1. Понятие организации, ее сущность и признаки. 1.1 Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний, направления развития 1.2 Природа и сущность организации 1.3 Теоретические подходы к организации 1.4 Законы и принципы организации 1.5 Организация и управление			2	2		8	
2	Лекция 2. Структуры организаций. 2.1 Бюрократический тип организационных структур. 2.2 Механистический и органический подход к организации.			2	2		8	
3	Лекция 3. Типология организаций и ее классификация. 3.1 Деловые организации и их различия 3.2 Союзные организации, их внутренняя типология. 3.3 Организационные образования			2	2		8	
4	Лекция 4. Стадии существования и развития организации 4.1 Понятие жизненного цикла организации. 4.2 Характеристика этапов жизненного цикла по степени зрелости. 4.3 Временные этапы развития организации.			2	2		8	
5	Лекция 5. Подходы в организации производства 5.1 Сущность системного подхода в организации производства 5.2 Сущность структурного подхода			1	1		8	
6	Лекция 6.. Организация как открытая система 6.1 Системные свойства организации 6.2 Внутренняя среда организации 6.3 Внешняя среда организации						8	
7	Лекция 7. Социальная организация 7.1 Социальная система: основные						8	

	компоненты и уровни 7.2 Социальная организация как социальная система 7.3 Классификация хозяйственных организаций							
8	Лекция 8. Коммуникации в организациях 8.1 Типы коммуникаций 8.2 Формы и методы коммуникации							8
9	Лекция 9. Функции организационной культуры							8
10	Лекция 10. Организационное проектирование 10.1 Факторы проектирования организации 10.2 Оценка эффективности организационных систем 10.3 Основные направления модификации организационных структур							8
11	Лекция 11. Особенности организаций в сфере государственного и муниципального управления.							7
	Итого:			9	9			86
зачет								

4.5. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	№ 1	Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний, направления развития Природа и сущность организации Теоретические подходы к организации Законы и принципы организации Организация и управление	4	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
2	№2	Бюрократический тип организационных структур. Механистический и органический подход к организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
3	№3	Деловые организации и их различия Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
4	№4	Понятие жизненного цикла организации. Характеристика этапов жизненного цикла по степени зрелости. Временные этапы развития организации.	2	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы

5	№5	Сущность системного подхода в организации производства Сущность структурного подхода	1	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы
Итого:			9	

4.6 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	<i>Организация и система.</i> Системные свойства организации	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
2	<i>Самоорганизация и самоуправление.</i> Виды и элементы самоорганизации	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
3	<i>Социальная организация.</i> Классификация социальных организаций по правовому статусу	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
4	<i>Основные законы организации.</i> Закон самосохранения	9	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
5	<i>Законы организации второго уровня.</i> Специфические законы организации	10	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
6	<i>Принципы организации.</i> Общие принципы организации	10	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
7	<i>Организация и управление.</i> Взаимосвязь элементов управления	10	Основная и дополнительная	Доклад реферат

			литература. Интернет ресурсы	
8	<i>Организационный аудит и контроллинг организации. Технология проведения организационного аудита. Стандартизация и учет ключевых элементов организации.</i>	10	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
9	<i>Организационное проектирование. Экспертиза проектов</i>	10	Основная и дополнительная литература. Интернет ресурсы	Доклад реферат
ИТОГО		86		

5. Образовательные технологии

На протяжении изучения курса «Теория организации» уделяется особое внимание установлению межпредметных связей, демонстрации возможности применения полученных знаний в практической деятельности.

Групповая форма обучения – форма обучения, позволяющая обучающимся эффективно взаимодействовать в микрогруппах при формировании и закреплении знаний.

Компетентностный подход к оценке знаний – это подход, акцентирующий внимание на результатах образования, причём в качестве результата рассматривается не сумма усвоенной информации, а способность человека действовать в различных проблемных ситуациях.

Личностно-ориентированное обучение – это такое обучение, где во главу угла ставится личность обучаемого, ее самобытность, самооценку, субъективный опыт каждого сначала раскрывается, а затем согласовывается с содержанием образования.

Междисциплинарный подход – подход к обучению, позволяющий научить студентов самостоятельно «добывать» знания из разных областей, группировать их и концентрировать в контексте конкретной решаемой задачи.

Развивающее обучение – ориентация учебного процесса на потенциальные возможности человека и на их реализацию. В концепции развивающего обучения учащийся рассматривается не как объект обучающих воздействий учителя, а как самоизменяющийся субъект учения.

В процессе выполнения практических занятий используются следующие методы:

- **исследовательский метод обучения** – метод обучения, обеспечивающий возможность организации поисковой деятельности обучаемых по решению новых для них проблем, в процессе которой осуществляется овладение обучаемыми методами научного познания и развитие творческой деятельности;

- **метод рейтинга** – определение оценки деятельности личности или события. В последние годы начинает использоваться как метод контроля и оценки в учебно-воспитательном процессе;

- **проблемно-ориентированный подход** – подход к обучению, позволяющий сфокусировать внимание студентов на анализе и разрешении какой-либо конкретной проблемной ситуации, что становится отправной точкой в процессе обучения.

Для выполнения самостоятельной работы студента используется **модульное обучение**, т.е. образовательный процесс, при котором учебная информация разделяется на модули (относительно законченные и самостоятельные единицы, части информации). Модульное обучение способствует активизации самостоятельной учебной и практической деятельности учащихся.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах составляет не менее 20% аудиторных занятий, что соответствует 8 часам.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов

по дисциплине «Теория организации»

Вопросы входного контроля

1. Экономические системы и их сущность.
2. Типы и модели экономических систем.
3. Сущность и принципы рыночной экономики.
4. Субъекты рыночного хозяйства.
5. Объекты рыночного хозяйства и рыночная инфраструктура.
6. Предпринимательство. Сущность и признаки.
7. Основные виды предпринимательства.
8. Предприятие, форма, компания.
9. Правовая форма предприятия.
10. Товарищества, акционерные общества, ассоциации.

Аттестационная контрольная работа №1

Вариант №1

1. Система и ее основные свойства
2. Виды и элементы самоорганизации

3. Особенности социальных организаций
4. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях

Вариант №2

1. Классификация систем
2. Принципы самоуправления
3. Классификация социальных организаций по правовому статусу
4. Закон синергии

Вариант №3

1. Системные свойства организации
2. Соотношение формальной организации и самоорганизации
3. Особенности схем организационных отношений
4. Закон развития

. Аттестационная контрольная работа №2

Вариант №1

1. Закон информированности-упорядоченности
2. Принципы статической организации
3. Специфические законы организации

Вариант №2

1. Закон самосохранения
2. Закон композиции и пропорциональности
3. Принципы рационализации

Вариант №3

1. Закон единства анализа и синтеза
2. Общие принципы организации
3. Принципы динамической организации

Аттестационная контрольная работа №3

Вариант №1

1. Основные элементы системы управления
2. Стандартизация и учет ключевых элементов организации
3. Классификация аудита
4. Принципы проектирования организационных структур

Вариант №2

1. Структура элементов системы управления организацией
2. Технология проведения организационного аудита
3. Понятие и классификация контроллинга организации
4. Экспертиза проектов

Вариант №3

1. Взаимосвязь элементов управления
2. Состав организационного аудита
3. Проектирование в системе организационных отношений
4. Элементы системы управления организацией

Вопросы для подготовки к зачету по дисциплине

«Теория организации»

1. Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний, направления развития
2. Природа и сущность организации
3. Теоретические подходы к организации
4. Законы и принципы организации
5. Организация и управление
6. Бюрократический тип организационных структур.
7. Механистический и органический подход к организации.
8. Деловые организации и их различия
9. Союзные организации, их внутренняя типология.

10. Организационные образования
11. Понятие жизненного цикла организации.
12. Характеристика этапов жизненного цикла по степени зрелости.
13. Временные этапы развития организации.
14. Сущность системного подхода в организации производства
15. Сущность структурного подхода
16. Системные свойства организации
17. Внутренняя среда организации
18. Внешняя среда организации
19. Социальная система: основные компоненты и уровни
20. Социальная организация как социальная система
21. Классификация хозяйственных организаций
22. Типы коммуникаций
23. Формы и методы коммуникации
24. Функции организационной культуры
25. Факторы проектирования организации
26. Оценка эффективности организационных систем
27. Основные направления модификации организационных структур
28. Особенности организаций в сфере государственного и муниципального управления.

**Вопросы для проверки остаточных знаний по дисциплине
«Теория организации»**

1. Черты и свойства организаций. Открытые и закрытые системы.
2. Виды организаций в рыночной экономике.
3. Жизненный цикл организаций.
4. Классификация социальных организаций.
5. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций.
6. Научное управление в организации.
7. Объекты организаторской деятельности
8. Структура и содержание диагностики организаций.
9. Субъекты организаторской деятельности на уровне государственного управления в РФ.
10. Субъекты организаторской деятельности на уровне управления государственных и частных компаний.
11. Законы организации: универсальные и специфические.
12. Основные функции процесса коммуникации в организации.
13. Проектирование в организации.
14. Организационный контроллинг и аудит.
15. Типы организационных структур управления.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) «Теория организации»

№	Виды занятий (лк, пз, лб, срс, ирс)	Комплект необходимой учебной литературы по дисциплинам (наименование учебника, учебного пособия, конспект лек, учебно-методическая литературы)	Автор	Издат. и год издания	Кол-во пособий, учебников и прочей литературы	
					в библ	на каф.
ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА						
1.	ЛК, ПЗ, СРС	Теория организации.	Иванов Т.Ю.	- М.: КноРус, 2016. - 430 с.		-
2.	ЛК, ПЗ, СРС	Теория организации.	Парахина В.Н., Федоренко Т.М., Шацкая Е.Ю.	- М.: КноРус, 2017. - 360 с.		-
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА						

3.	ЛК, ПЗ, СРС	Теория организации. Учебник.	Мильнер Б.З.	М.: Инфра-М, 2007.	5	-
4.	ЛК, ПЗ, СРС	Теория организации. Учебное пособие.	Рогожин С.В., Рогожина Т.В.	М.: МГУК, 2003.	-	2
5.	ПЗ, СРС	Основы теории организации: Учебное пособие для вузов.	Смирнов Э.А.	М.: Аудит, ЮНИТИ, 2005.	5	-
6.	ЛК, ПЗ, СРС	Теория организации: Учебное пособие.	Выварец А.Д.	М М.: Инфра-М, 2006.	-	1
7.	ПЗ, СРС	Теория организации: Учебное пособие. (Серия «Вопрос-ответ»)	Смирнов Э.А.	М.: Инфра-М, 2007.	10	1
8.	ПЗ, СРС	Стратегический менеджмент: Учебное пособие.	Кунаев А.И.	М.: МГУК, 2003.	-	1
9.	ПЗ, СРС	Менеджмент: Учебное пособие. 2-е изд.	Зиновьев В.Н.	М.: "Дашков и К", 2008.	7	-
10.	ПЗ, СРС	Теория управления: Учебное пособие.	Шабанова М.М.	ГОУ ВПО "ДГТУ", Махачкала	50	1
11.	ПЗ	Сборник деловых игр и управленческих ситуаций для практических занятий.	Лукашевич В.В., Зельдович Б.З.	М.: Финансы и статистика, 2010.	-	2
12.	ПЗ, СРС	Социальные теории организации: Словарь.	Щербина В.В.	М.: ИНФРА-М. 2005.	7	-
Программное обеспечение и Интернет-ресурсы						
12	ПЗ, СРС	Самостоятельное тестирование на сайте: http://www.fepo.ru				
14	ПЗ, СРС	www.ereport.ru				
15	ПЗ, СРС	www.lenta.ru/news/				

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля) «Теория организации»
МТО включает в себя:

- библиотечный фонд (учебная, учебно-методическая, справочная экономическая литература, экономическая научная и деловая периодика);
- компьютеризированные рабочие места для обучающихся с доступом в сеть Интернет;
- аудитории, оборудованные проекционной техникой.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.04 – «Государственное и муниципальное управление» и по профилю муниципальное управление

Рецензент от выпускающей кафедры (работодателя) по направлению 38.03.04

Т.Ш.Ашуров

подпись

И.О.Ф

